

## **Arbejdsgiverne kan ikke LÆNGERE kræve, at medarbejderne viser coronapas**

Arbejdsgiverne kan ikke LÆNGERE kræve, at medarbejderne viser coronapas. Retten til at gøre det fulgte af <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/2098>,

Lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v.

Og det følger af lovens § 1:

§ 1. En arbejdsgiver kan, så længe covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom i medfør af epidemiloven, pålægge en ansat at forevise coronapas, jf. dog regler fastsat i stk. 2, 4 og 5.

Stk. 2. En arbejdsgiver skal skriftligt i overensstemmelse med gældende regler herfor informere den berørte ansatte om, at vedkommende vil blive pålagt forevisning af coronapas, jf. stk. 1, og arbejdsgiverens begrundelse herfor. Informationen skal i overensstemmelse med relevant lovgivning og eventuelle overenskomster og aftaler desuden tilgå de ansatte via tillidsrepræsentanter, repræsentanter i samarbejdsudvalg m.v. eller via en arbejdsmiljørepræsentant. Arbejdsgiveren skal i overensstemmelse med gældende regler og aftaler høre samarbejdsudvalget.

Stk. 3. Hvis en ansat for at opfylde et pålæg om forevisning af coronapas skal testes for covid-19, finder §§ 4 og 5 anvendelse i relation til sådanne test.

Stk. 4. Denne lov finder ikke anvendelse, i det omfang der i anden særlig lovgivning eller bestemmelser fastsat med hjemmel heri er fastsat regler om brug af coronapas i ansættelsesforhold.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvad der forstås ved et coronapas, og undtagelser fra krav om coronapas og krav om test for covid-19, jf. stk. 1 og § 2, stk. 1, herunder at de kommunale borgerservicecentre kan udstede dokumentation, der fritager den ansatte for krav om coronapas og krav om test for covid-19.

Ifølge denne bekendtgørelse: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2022/145>

Er covid-19 pr. februar 2022 ikke en samfundskritisk sygdom.

Derved bortfalder også de andre bekendtgørelser om coronapas m.m.

Så det er derfor ENTYDIGT KLART, at en arbejdsgiver fra 01.02.2022 ikke kan kræve at en lønmodtager fremviser corona-pas som betingelse for at møde på arbejdet, etc.

Hvis kravet alligevel stilles og arbejdsgiveren ikke vil fravige det, kan lønmodtageren OPHÆVE ansættelsesforholdet og derefter kræve at få løn i opsigelsesperioden uden at røre en finger.

Hvis man meget gerne vil beholde sit arbejde, kan man i stedet forsøge at tale arbejdsgiveren til fornuft, herunder bede ham om at kontakte en jurist eller advokat, som kan forklare om regelændringerne som jeg beskriver ovenfor.

- Mikkel Kaastrup